

# ETISKE RETNINGS- LINJER

Uno-X Mobility



# EN MELDING FRA ADMINISTRERENDE DIREKTØR



**Vegar Kulset**  
Administrerende direktør  
Uno-X Mobility AS

**Kjære kolleger,**

I Uno-X Mobility er vår misjon å utvikle og promotere løsninger for bærekraftig mobilitet.

Vår kultur er basert på REITAN-filosofien som beskrevet i boken Vår Filosofi. Med et felles verdigrunnlag i alle våre selskaper i Norge og Danmark jobber vi bedre sammen og når våre mål raskere.

**Våre åtte verdier veileder oss  
i hvordan vi jobber:**

1. Vi rendyrker vår forretningside
2. Vi holder en høy forretningsmoral
3. Vi skal være gjeldfri
4. Vi skal motivere til vinnerkultur
5. Vi tenker positivt og offensivt
6. Vi snakker med hverandre, ikke om hverandre.
7. Kunden er vår øverste sjef
8. Vi vil ha det morsomt og lønnsomt

Disse etiske retningslinjene er i tråd med våre verdier, og obligatoriske for alle som arbeider på vegne av Uno-X Mobility og våre datterselskaper.

I vårt arbeid med å utvikle og promotere løsninger for bærekraftig mobilitet, er tillit helt sentralt.

Vi er avhengige av å ha tillit til hverandre på tvers av våre organisasjoner, og vi er avhengig av tillit fra våre kunder, leverandører, partnere, eiere, myndigheter og fra samfunnet for øvrig.

Å drive virksomhet på en etisk og transparent måte i tråd med våre verdier er avgjørende for oss – for å inspirere til tillit.

Hvert av våre datterselskaper har fokus på utvalgte markedssegmenter, og alle bidrar til bærekraftig mobilitet. Vår drift og våre verdikjeder etterlater et fotavtrykk i mange land, og alle våre selskaper har et stort ansvar for å etterleve våre verdier og våre krav til bærekraft og etiske standarder.

Integritet starter med hver enkelt av oss, og vi er alle ansvarlige for å overholde kravene til etisk forretningspraksis som skissert i disse retningslinjene – i vårt daglige arbeid.

# INNHold

1.	Om Uno-X Mobility	4
2.	Etterlevelse av Retningslinjene	4
3.	Omsorg for mennesker	5
4.	Juridisk etterlevelse og forretningsetikk	6
5.	Våre leverandører og forretningspartnere	7
6.	Bærekraft	8
7.	Melde fra om bekymringer	8

## 1. Om Uno-X Mobility

---

Uno-X Mobility er ett av fire forretningsområder i Reitan Retail, ved siden av REMA 1000 i Norge, REMA 1000 i Danmark og Reitan Convenience. Vår virksomhet består av ti selskaper, seks i Norge og fire i Danmark.

I vår forretningsvirksomhet vil Uno-X Mobility opptre i samsvar med gjeldende lovgivning og på en bærekraftig, sosial og etisk ansvarlig måte. Uno-X Mobility vil drive sin virksomhet i samsvar med FN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv, Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og OECDs retningslinjer for ansvarlig forretningsførsel for flernasjonale selskaper. Videre støtter Uno-X Mobility FNs bærekraftsutviklingsmål.

Disse etiske retningslinjene («Retningslinjene») gjelder, uavhengig av sted, for alle ansatte, midlertidig personell, konsulenter og andre som opptre på vegne av eller representerer Uno-X Mobility eller dets datterselskaper, og for styremedlemmer i Uno-X Mobility. Alle de nevnte forventes å opptre med integritet og åpenhet, og å dedikert til de høyeste etiske standarder i deres relasjon til kunder, forretningspartnere, kolleger og samfunnet for øvrig, for å sikre fortsatt tillit til våre virksomheter fra alle interessenter.

## 2. Etterlevelse av Retningslinjene

---

Disse Retningslinjene er godkjent av styret i Uno-X Mobility. Styret og daglig leder i hvert datterselskap er ansvarlig for gjennomføringen og overholdelsen av disse Retningslinjene, eller tilsvarende etiske retningslinjer. Ledere på alle nivåer har et særlig ansvar for å sikre at ansatte og relevante tredjeparter blir informert og har forstått innholdet i Retningslinjene og andre, interne målsetninger og retningslinjer. I tillegg har ledere på alle nivåer ansvar for å sikre at aktiviteter på deres ansvarsområde utføres i samsvar med det som her er nevnt og gjeldende lovgivning.

Alle datterselskaper, som arbeidsgivere, er ansvarlige for å gi sine ansatte informasjon som er nødvendig for å utføre deres oppgaver og ansvar. Samtidig har alle ansatte et ansvar for å sikre at de forstår og overholder gjeldende lovgivning, samt disse Retningslinjene og datterselskapenes interne retningslinjer.

Potensielle brudd på Retningslinjene kan bli undersøkt av interne eller eksterne eksperter, og vi vil iverksette tiltak i tilfelle en ansatt bryter loven eller disse Retningslinjene.

## 3. Omsorg for mennesker

---

### 3.1. Menneskerettigheter

Uno-X Mobility respekterer og beskytter aktivt arbeidstakernes rett til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, som setter den globale standarden for å forebygge og håndtere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettighetene knyttet til næringsvirksomhet.

### 3.2. Sikkerhet

Å beskytte helsen og sikkerheten til våre ansatte har den høyeste prioritet, og Uno-X Mobility har en null-skade ambisjon med hensyn til både mennesker og miljø. Vi forplikter oss til å tilby et trygt, sunt og sikkert miljø for alle arbeidere på våre arbeidsplasser, og til å forhindre at ulykker og hendelser påvirker mennesker, miljøet og våre eiendeler. Våre datterselskaper har derfor interne HMS-retningslinjer og utøver god dømmekraft i sitt arbeid.

### 3.3. Narkotika og alkohol

Det er forbudt å konsumere alkohol og andre rusmidler i arbeidstiden hos Uno-X Mobility. Forbruk av begrensede mengder alkohol som betjenes som en del av bedriftens gjestfrihet eller selskapsarrangementer, kan imidlertid

unntaksvis godkjennes, forutsatt at forbruket ikke kombineres med det å operere maskiner, kjøring eller andre arbeidsrelaterte oppgaver som er uforenlige med alkoholkonsumet.

### 3.4. Likestilling, mangfold og inkludering

Uno-X Mobility tilstreber et inkluderende arbeidsmiljø, preget av mangfold og likestilling. Uno-X Mobilitys personell forventes derfor å behandle kolleger, kunder, forretningspartnere og andre med respekt, spesielt når det gjelder kulturelle forskjeller. Ansatte skal ikke delta i noen form for trakassering eller annen atferd som kan oppfattes som støtende, truende eller nedverdiggende, inkludert noen form for uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter. Uno-X Mobility har nulltoleranse for diskriminering. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, ulik behandling, preferanse eller ekskludering basert på alder, kjønnsidentitet eller -uttrykk, funksjonshemming, seksuell orientering, etnisitet, politisk eller religiøs tro eller andre individuelle egenskaper.

Uno-X Mobility respekterer alle ansattes rett til organisasjonsfrihet. Vi respekterer ansattes rettigheter til å bli med, danne eller ikke bli med i en forening etter eget valg, uten frykt for represalier, innblanding, trusler eller trakassering.



## 4. Juridisk etterlevelse og forretningsetikk

---

Uno-X Mobility og våre datterselskaper er forpliktet og dedikert til å drive vår virksomhet innenfor rammen av gjeldende lovgivning i landene vi opererer i, samt disse Retningslinjene og interne retningslinjer. På områdene der disse Retningslinjene setter standarder som er høyere enn nasjonal lovgivning, skal Retningslinjene gjelde, forutsatt at Retningslinjene ikke er i strid med nasjonale lover. Lokale skikker eller praksis kan aldri gå foran Uno-X Mobilitys standarder, og Uno-X Mobilitys virksomhet skal aldri utføres på en ulovlig eller uetisk måte.

### 4.1. Antikorrupsjon og hvitvasking av penger

Uno-X Mobility tolererer ikke noen form for bestikkelser, korrupsjon eller hvitvasking av penger. Korrupsjon og hvitvasking undergraver legitime forretningsaktiviteter, forvrenger konkurranse, kan medføre fengsel og annet sivilt og strafferettslig ansvar, og forhindrer realisering av menneskerettighetene. Derfor skal Uno-X Mobility alltid opptre i samsvar med gjeldende lover mot korrupsjon og anti-hvitvasking, og skal ikke tilby, og heller ikke akseptere noe som gjør at det stilles spørsmål ved selskapets profesjonalitet og etiske måte å drive virksomhet på. Gaver og gjestfrihet tilbys eller aksepteres bare når de er av beskjedent verdi og tjener et klart profesjonelt formål. Gaver og gjestfrihet av høy verdi skal avslås. Disse standardene gjelder for Uno-X Mobility-selskapene, samt for alle ansatte og personer som representerer våre selskaper.

### 4.2. Personvern, konkurranse og konfidensialitet

Vi er forpliktet til å beskytte retten til personvern for våre ansatte, kunder og andre som vi gjør forretninger med, samt den konfidensielle karakteren til mange av våre forretningsforhold.

Beskyttelse av personopplysninger: Uno-X Mobility anerkjenner ansvaret for å beskytte personopplysningene til våre kunder, ansatte og andre relevante tredjeparter. Uno-X Mobility og våre datterselskaper skal behandle personopplysninger med respekt, konfidensielt, etisk, ærlig, med integritet og alltid i henhold til gjeldende lover og forskrifter, inkludert GDPR.

Rettferdig konkurranse og ærlig markedsføring: Uno-X Mobility skal alltid respektere og være i samsvar med lover om konkurranseforhold og markedsføring. Vi vil ikke inngå avtaler eller ordninger med konkurrenter som vil bryte gjeldende konkurranselovgivning, eller på annen måte oppføre seg på en måte som undergraver rettferdig konkurranse. All markedsføring skal være ærlig og ansvarlig.

Konfidensialitet: Uno-X Mobilitys forretnings- og driftsinformasjon er verdifulle eiendeler i våre svært konkurranseutsatte forretningsmarkeder. Det er av største betydning å beskytte denne informasjonen. Uno-X Mobility-personell med tilgang til konfidensiell informasjon om Uno-X Mobility

eller tredjeparter (f.eks. avtaleparter), skal beskytte informasjonen i samsvar med våre interne retningslinjer for konfidensiell informasjon, i tråd med våre leverandører og forretningspartners interesser, og alltid i samsvar med kontraktsforpliktelser og gjeldende lovgivning. Slik informasjon kan være finansiell informasjon, forretningsplaner, leverandørklassifisering, benchmarks, informasjon om ansatte, kunder, partnere (og andre avtaleparter) og andre typer sensitiv informasjon.

Ingen Uno-X Mobility-ansatt eller representant skal ta beslutninger eller delta i aktiviteter relatert til Uno-X Mobility, basert på personlige interesser.

#### **4.3. Finansiell rapportering og dokumentasjon**

Uno-X Mobility er forpliktet til korrekt og nøyaktig regnskap og rapportering i samsvar med gjeldende lovgivning og standarder i hvert land. Dette er avgjørende for selskapets troverdighet og omdømme. Alle transaksjoner

er fullstendig og nøyaktig dokumentert og registrert i samsvar med gjeldende rett og allment aksepterte regnskapsprinsipper. Falske eller villedende oppføringer kan behandles som svindel og er aldri akseptable.

#### **4.4. Internprising (“transfer pricing”)**

Transaksjoner innenfor Uno-X Mobility eller mellom et Uno-X Mobility-selskap og en aksjonær skal avtales og gjennomføres på armlengdes avstand (internprising). De samme standardene skal derfor i denne forbindelse gjelde mellom Uno-X Mobility-selskaper, som mellom et Uno-X Mobility-selskap og en tredjepart som ikke er tilknyttet Uno-X Mobility.

#### **4.5. Politisk nøytralitet**

Uno-X Mobility er nøytrale i relasjon til politiske partier og kandidater. Firmanavn, selskapseide varemerker eller eiendeler knyttet til selskaper i Uno-X Mobility skal ikke brukes til å fremme eller diskreditere interessene til politiske partier eller kandidater.

## **5. Våre leverandører og forretningspartnere**

---

Uno-X Mobility forventer at alle våre forretningspartnere overholder gjeldende lovgivning og våre etiske retningslinjer for leverandører (eller, hvis det er aktuelt, etiske retningslinjer for leverandører gjeldende for Uno-X Mobility-selskapet som inngår en avtale med forretningspartneren), og

respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og etiske standarder. Våre forretningspartnere inkluderer leverandører, distributører, agenter, konsulenter, entreprenører, joint venture-partnere og andre som Uno-X Mobility gjør forretninger med.

Ledere på alle nivåer er ansvarlige for at Uno-X Mobilitys forretningspartnere blir informert om og forstår våre etiske retningslinjer for leverandører. Uno-X Mobility er forpliktet til å kun samarbeide med

parter som oppfyller disse kravene. Uno-X Mobility forbeholder seg retten til å avslutte forretningsforholdet dersom det aktuelle selskapet ikke overholder disse kravene.

## 6. Bærekraft

---

Behovene til planeten og kundene utvikler seg raskt. Uno-X Mobility er dedikert til å føre en ansvarlig forretningspraksis, og til å bidra til å løse globale klima- og bærekraftsutfordringer gjennom å utvikle og fremme løsninger for bærekraftig mobilitet. Hos Uno-X Mobility kan og bør vi gjøre en forskjell. Vår ambisjon er å lede det grønne skiftet i våre markeder, og vi har skissert disse materielle temaene i vår ESG-tilnærming: Bærekraftig mobilitet, Mennesker og kultur, Helse og sikkerhet og Bærekraftig verdikjede.

Vi vil hjelpe våre kunder til å ta ansvarlige valg og bidra til etablering av en mer bærekraftig verdikjede som bidrar til å beskytte og bevare naturen.

Vi må opprettholde et høyt nivå av forretningsetikk og forplikter oss til å samarbeide med leverandører for å forebygge og begrense negative konsekvenser for mennesker, miljø og samfunn.

Vi søker å ivareta åpenhet og ansvarlighet gjennom å informere om vår utvikling på disse områdene, i vår årlige ESG-rapportering i samsvar med Global Reporting Initiative (GRI).

## 7. Melde fra om bekymringer

---

Uno-X Mobility er en verdibasert virksomhet, der åpenhet står sentralt. Vi har en åpen kommunikasjonspolitikk, og ønsker velkommen å bli varslet av enhver om atferd de oppfatter som uetisk.

Hvis du er ansatt i Uno-X Mobility og mistenker et mulig brudd på Retningslinjene eller annen uetisk oppførsel, er det din plikt å rapportere dette umiddelbart. Eventuelle brudd eller annen uetisk atferd kan rapporteres til lederen din, lederens leder eller selskapets



varslingskanal gjennom en tredjepart, som beskrevet i personalhåndboken. Varsleren kan velge å være anonym.

Uno-X Mobility forbyr enhver form for gjengjeldelse mot en ansatt for å i god tro rapportere om brudd på Retningslinjene eller annen uetisk opptreden.

