

CODE OF CONDUCT

Uno-X Mobility



EN MEDDELELSE FRA DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR



Vegar Kulset
Administrerende direktør
Uno-X Mobility AS

Kære Kolleger

I Uno-X Mobility er det vores mission at udvikle og fremme løsninger til bæredygtig mobilitet.

Vores kultur er baseret på REITAN-filosofien som beskrevet i bogen "Vår Filosofi".

Med et fælles værdigrundlag i alle vores virksomheder i Norge og Danmark arbejder vi bedre sammen og når vores mål hurtigere.

Vores otte værdier er en guide for, hvordan vi arbejder:

1. Vi rendyrker bedriftens forretningsidé
2. Vi holder en høj forretningsmoral
3. Vi skal være gældfri
4. Vi skal motivere til en vinderkultur
5. Vi tænker positivt og offensivt
6. Vi snakker MED hinanden
– ikke OM hinanden
7. Kunden er vores øverste chef
8. Vi vil have det morsomt og lønsomt

Denne Code of Conduct er i overensstemmelse med vores værdier og gælder for alle, der arbejder for og på vegne af Uno-X Mobility og vores datterselskaber.

I vores arbejde med at udvikle og fremme løsninger til bæredygtig mobilitet er tillid helt afgørende.

Vi er afhængige af at have tillid til hinanden i vores organisationer, og vi er afhængige af tillid fra vores kunder, leverandører, partnere, ejere, myndigheder og fra samfundet som helhed.

At drive forretning på en etisk og transparent måde, i overensstemmelse med vores værdier, er afgørende for os – for at skabe tillid.

Hver af vores datterselskaber har fokus på udvalgte markedssegmenter og bidrager alle til bæredygtig mobilitet. Vores aktiviteter og værdikæder efterlader et fodaftryk i mange lande, og alle vores virksomheder har et stort ansvar for at overholde vores værdier og krav til bæredygtighed og etiske standarder.

Integritet starter hos den enkelte, og vi er alle ansvarlige for at overholde de etiske forretningsmetoder, der er beskrevet i denne Code of Conduct – i vores daglige arbejde.

INDHOLD

1.	Om Uno-X Mobility	4
2.	Overholdelse af Code of Conduct	4
3.	Omsorg for mennesker	5
4.	Overholdelse af lovkrav og forretningsetik	6
5.	Vores leverandører og forretningspartnere	8
6.	Bæredygtighed	8
7.	Rapportering af eventuelle bekymringer	9

1. Om Uno-X Mobility

Uno-X Mobility er et af fire forretningsområder i Reitan Retail, sammen med REMA 1000 i Norge, REMA 1000 i Danmark og Reitan Convenience. Vores virksomhed består af ti selskaber, seks i Norge og fire i Danmark.

Uno-X Mobility vil i sine forretningsaktiviteter overholde gældende love og handle på en bæredygtig, social og etisk ansvarlig måde. Uno-X Mobility vil drive sin virksomhed i overensstemmelse med de ti principper i FN's Global Compact, Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Uno-X Mobility støtter desuden FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling.

Code of Conduct gælder for alle medarbejdere, uanset hvor de er placeret, samt for alle midlertidigt ansatte, konsulenter og andre, der handler på vegne af eller repræsenterer Uno-X Mobility eller dets datterselskaber, og for medlemmerne af Uno-X Mobilities bestyrelse. Alle ovennævnte personer forventes at udvise integritet, åbenhed og engagement efter de højeste etiske standarder i deres omgang med kunder, forretningspartnere, kolleger og samfundet som helhed, for at sikre fortsat tillid til vores virksomheder fra alle interessenter.

2. Overholdelse af Code of Conduct

Code of Conduct er godkendt af bestyrelsen for Uno-X Mobility. Bestyrelsen og den administrerende direktør for hvert datterselskab er ansvarlig for gennemførelsen og overholdelsen af denne Code of Conduct eller tilsvarende Code of Conduct. Ledere på alle niveauer har et særligt ansvar for at sikre, at medarbejdere og relevante tredjeparter er informeret om og har forstået indholdet af Code of Conduct, interne politikker og retningslinjer. Desuden har ledere på alle niveauer ansvaret for at sikre, at aktiviteterne

inden for deres ansvarsområde udføres i overensstemmelse med denne Code of Conduct og gældende lovgivning.

Alle datterselskaber er som arbejdsgivere ansvarlige for at give deres ansatte de oplysninger, der er nødvendige for at udføre deres opgaver og forpligtelser. Samtidig har alle medarbejdere et ansvar for at sikre deres forståelse af og overholdelse af gældende love og regler samt denne Code of Conduct og datterselskabernes interne politikker og retningslinjer.

Potentielle overtrædelser af Code of Conduct, kan undersøges af interne eller eksterne eksperter, og vi vil iværksætte afhjælpende foranstaltninger, hvis en medarbejder overtræder loven eller Code of Conduct.

3. Omsorg for mennesker

3.1. Menneskerettigheder

Uno-X Mobility respekterer og beskytter aktivt arbejdstagernes ret til grundlæggende menneskerettigheder og anstændige arbejdsvilkår. Vi følger FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv, som fastsætter den globale standard for forebyggelse og håndtering af risikoen for negative påvirkninger af menneskerettighederne i forbindelse med forretningsaktiviteter.

3.2. Sundhed og sikkerhed

Beskyttelse af vores medarbejders sundhed og sikkerhed har højeste prioritet, og Uno-X Mobility har en nul-skadeambition med hensyn til både mennesker og miljø. Vi forpligter os til at skabe et sikkert, sundt og trygt miljø for alle medarbejdere på vores arbejdspladser og forhindre, at ulykker og hændelser påvirker mennesker, miljøet og vores aktiver. Vores datterselskaber har interne politikker for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og udøver en god dømmekraft i deres arbejde.

3.3. Narkotika og alkohol

Det er forbudt at indtage alkohol og andre rusmidler i arbejdstiden hos Uno-X Mobility. Indtagelse af begrænsede mængder alkohol, der serveres som led i virksomhedens repræsentation eller ved firmaarrangementer, kan dog undtagelsesvis godkendes, forudsat at indtagelsen ikke kombineres med betjening af maskiner, kørsel eller andre arbejdsrelaterede opgaver, der er uforenelige med indtagelse af alkohol.

3.4. Ligestilling, diversitet og inklusion

Uno-X Mobility tilstræber et inkluderende arbejdsmiljø, der er præget af diversitet og ligestilling. Det forventes, at Uno-X Mobilitys medarbejdere behandler kolleger, kunder, forretningspartnere og andre med respekt, især med hensyn til kulturelle forskelle. Medarbejderne må ikke udøve nogen form for chikane eller anden adfærd, der kan opfattes som krænkende, truende eller nedværdigende, herunder enhver form for uønsket opmærksomhed af seksuel karakter. Uno-X Mobility har en nul-tolerancepolitik over for diskrimination. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, ulige behandling,

præference eller udelukkelse på grund af alder, kønsidentitet eller kønsudtryk, handicap, seksuel orientering, etnicitet, politisk eller religiøs overbevisning eller andre individuelle karakteristika.

Uno-X Mobility respekterer alle medarbejderes ret til foreningsfrihed. Vi respekterer medarbejdernes ret til at melde sig ind i, danne eller ikke at melde sig ind i en forening efter eget valg uden frygt for repressalier, indblanding, intimidering eller chikane.

4. Overholdelse af lovkrav og forretningsetik

Uno-X Mobility og vores datterselskaber er forpligtet til at drive vores forretning inden for rammerne af gældende lovgivning i de lande, hvor vi opererer, samt denne Code of Conduct og interne politikker og retningslinjer. På områder, hvor denne Code of Conduct fastsætter højere standarder end den nationale lovgivning, denne finder Code of Conduct anvendelse, forudsat at Code of Conduct ikke er i strid med national lovgivning. Lokale skikke eller praksis må aldrig have forrang for Uno-X Mobilitys standarder, og Uno-X Mobilitys aktiviteter må aldrig udføres på en ulovlig eller uetisk måde.

4.1. Korruptionsbekæmpelse og bekæmpelse af hvidvaskning af penge

Uno-X Mobility tolererer ikke nogen form for bestikkelse, korruption eller hvidvaskning af penge. Korruption og hvidvaskning af penge underminerer legitime forretningsaktiviteter, forvrider konkurrencen, kan medføre fængselsstraf og andre civile og strafferetlige sanktioner og forhindrer opfyldelsen af menneskerettighederne.

Uno-X Mobility skal derfor altid overholde gældende love om bekæmpelse af korruption og hvidvaskning af penge og må ikke tilbyde eller acceptere noget, der kan sætte spørgsmålstegn ved virksomhedens professionalisme og etiske måde at drive forretning på. Gaver og gæstfrihed tilbydes eller accepteres kun, når de har en beskedent værdi og tjener et klart forretningsmæssigt formål. Gaver og gæstfrihed af stor værdi skal afslås. Disse standarder gælder for Uno-X Mobility-virksomhederne samt for alle medarbejdere og personer, der repræsenterer vores virksomheder.

4.2. Privatliv, konkurrence og fortrolighed

Vi er forpligtet til at beskytte retten til privatlivets fred for vores medarbejdere, kunder og andre, som vi gør forretninger med, samt den fortrolige karakter af mange af vores forretningsforbindelser.

Beskyttelse af personoplysninger: Uno-X Mobility anerkender ansvaret for at beskytte og sikre vores kunders, medarbejderes og andre relevante tredjeparters personoplysninger. Uno-X Mobility og

vores datterselskaber skal behandle personoplysninger med respekt, fortrolighed, etisk korrekt, ærligt, med integritet og altid i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser, herunder GDPR.

Fair konkurrence og ærlig markedsføring: Uno-X Mobility skal altid respektere og overholde konkurrenceretlig og markedsføringsretlig lovgivning. Vi vil ikke indgå aftaler eller ordninger med konkurrenter, som vil være i strid med gældende konkurrencelovgivning, eller på anden måde opføre os på en måde, der underminerer fair konkurrence. Al markedsføring skal være ærlig og ansvarlig.

Fortrolighed: Uno-X Mobilitys forretningsmæssige og operationelle oplysninger er værdifulde aktiver på vores forretningsmarkeder, som er udsat for hård konkurrence. Det er af største vigtighed at beskytte disse oplysninger. Uno-X Mobilitys medarbejdere med adgang til fortrolige oplysninger om Uno-X Mobility eller tredjeparter (f.eks. aftalepartnere) skal beskytte oplysningerne i overensstemmelse med vores interne politikker for fortrolige oplysninger, i overensstemmelse med vores leverandørers og forretningspartneres interesser og altid i overensstemmelse med kontraktlige forpligtelser samt gældende love og bestemmelser. Sådanne oplysninger kan være finansielle oplysninger, forretningsplaner, leverandørklassificering, benchmarks, oplysninger om medarbejdere, kunder, partnere (og andre aftalepartnere) og andre typer følsomme oplysninger.

Ingen medarbejder eller repræsentant for Uno-X Mobility må træffe beslutninger eller deltage i aktiviteter i forbindelse med Uno-X Mobility på grundlag af personlige interesser.

4.3. Finansiell rapportering og dokumentation

Uno-X Mobility er forpligtet til at foretage korrekt og nøjagtig bogføring og rapportering i overensstemmelse med gældende lovgivning og standarder i hvert land. Dette er afgørende for virksomhedens troværdighed og omdømme. Alle transaktioner er fuldt ud og nøjagtigt dokumenteret og registreret i overensstemmelse med gældende love og almindeligt anerkendte regnskabsprincipper. Ukorrekte eller vildledende posteringer kan behandles som svindel og accepteres aldrig.

4.4. Transfer pricing

Transaktioner inden for Uno-X Mobility eller mellem et Uno-X Mobility-selskab og en aktionær skal aftales og gennemføres på armslængdevilkår. Derfor skal de samme standarder i denne henseende gælde mellem Uno-X Mobility-selskaber indbyrdes som mellem et Uno-X Mobility-selskab og en tredjepart, der ikke er tilknyttet Uno-X Mobility.

4.5. Politisk neutralitet

Uno-X Mobility er neutral i forhold til politiske partier og kandidater. Virksomhedsnavne, virksomhedsejede varemærker eller aktiver relateret til virksomheder inden for Uno-X Mobility må ikke bruges til at fremme eller miskreditere politiske partiers eller kandidaters interesser.

5. Vores leverandører og forretningspartnere

Uno-X Mobility forventer, at alle vores forretningspartnere overholder gældende love og vores Supplier Code of Conduct (eller, hvis det er relevant, en Supplier Code of Conduct for det Uno-X Mobility-selskab, der indgår en aftale med forretningspartneren), og at de respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og etiske standarder. Vores forretningspartnere omfatter leverandører, distributører,

agenter, konsulenter, entreprenører, joint venture-partnere og andre, som Uno-X Mobility driver forretning med.

Ledere på alle niveauer er ansvarlige for at sikre, at Uno-X Mobilitys forretningspartnere er informeret om og forstår Supplier Code of Conduct. Uno-X Mobility er forpligtet til kun at samarbejde med parter, der opfylder disse krav. Uno-X Mobility forbeholder sig ret til at afbryde forretningsforbindelsen, hvis den pågældende virksomhed ikke overholder disse krav.

6. Bæredygtighed

Jordens og kundernes behov udvikler sig hurtigt. Uno-X Mobility er dedikeret til ansvarlig forretningspraksis og til at bidrage til at løse globale klima- og bæredygtighedsudfordringer ved at udvikle og fremme løsninger til bæredygtig mobilitet. Hos Uno-X Mobility kan og skal vi gøre en forskel. Vores ambition er at stå i spidsen for den grønne omstilling på vores markeder, og vi har skitseret disse væsentlige emner i vores tilgang til ESG: Bæredygtig Mobilitet, Mennesker og Kultur, Sundhed og Sikkerhed og Bæredygtig Værdikæde.

Vi vil hjælpe vores kunder med at træffe ansvarlige valg og bidrage til etableringen af en mere bæredygtig værdikæde, der bidrager til at beskytte og bevare naturen.

Vi skal opretholde et højt niveau af forretningsetik og forpligte os til at arbejde sammen med leverandører for at forebygge og begrænse negative påvirkninger af mennesker, miljø og samfund.

Vi bestræber os på at opretholde åbenhed og ansvarlighed ved at offentliggøre vores udvikling på disse områder ved at

rapportere vores arbejde i vores årlige ESG-rapportering i overensstemmelse med Global Reporting Initiative (GRI).

7. Rapportering af eventuelle bekymringer

Uno-X Mobility er en værdibaseret virksomhed, hvor åbenhed er i centrum. Vi har en åben kommunikationspolitik og værdsætter at blive informeret af alle om adfærd, som de opfatter som uetisk.

Hvis du er ansat hos Uno-X Mobility og har mistanke om en mulig overtrædelse af Code of Conduct eller anden uetisk adfærd, er det din pligt straks at indberette dette. Eventuelle overtrædelser eller anden

uetisk adfærd kan rapporteres til din leder, dennes leder eller gennem virksomhedens eksterne whistleblowerordning, som det er beskrevet i personalehåndbogen. Whistlebloweren kan vælge at være anonym.

Uno-X Mobility forbyder enhver form for repressalier mod en medarbejder, der i god tro har rapporteret om brud på denne Code of Conduct eller anden uetisk optræden.

